

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		20/11/2020
Periodo temporale di vigenza		1° GENNAIO 2020 – 31 DICEMBRE 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Saba Danilo - Vicesegretario Comunale e P.O. – Presidente Cadoni Emanuele - Posizione Organizzativa – Componente Desogus Saverio - Posizione Organizzativa – Componente Caria Cristiana – R.S.U. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Usai Salvatore – SIND. C.I.S.L.
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente del Comune di Tramatza
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi b) Indennità condizioni di lavoro
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	Ai sensi del CCNL Enti Locali tale certificazione non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei conti a cui è indirizzata tale relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	Sono stati assegnati gli obiettivi di performance secondo quanto previsto dalla deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 29/07/2020.
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con la delibera della G.C. n. 11 del 26.02.2020.

	erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

L'accordo CCDI di ripartizione del fondo del salario accessorio disponibile (al netto dell'utilizzo delle risorse stabili – PEO, Ind. Comparto e altro) per l'anno 2020 prevede l'utilizzo delle risorse finalizzate al finanziamento dei seguenti istituti:

I. INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO - CCNL 21/05/2018 art. 70-bis

L'indennità per lo svolgimento di attività esposte a rischi viene riconosciuta a n. 1 dipendente inquadrato in cat. A con qualifica di Operaio per lo svolgimento delle attività sotto elencate caratterizzate dallo svolgimento di prestazioni che comportano una esposizione diretta e continua:

- Lavori di necrofori fossori e necrofori riesumatori;
- Lavori di manutenzione stradale, verde pubblico, segnaletica, svolti in presenza significativa di traffico;

In relazione alle esigenze organizzative del servizio, le posizioni per le quali corrispondere l'indennità per lo svolgimento di attività disagiate sono state individuate:

N. 2 dipendenti inquadrato in cat. C qualifica di Istruttore Amministrativo e n. 1 dipendente inquadrato in cat. A qualifica di Operaio per lo svolgimento delle attività che rientrano nelle fattispecie, in particolare le seguenti lettere:

- a. Prestazione di servizio anche in giorni festivi o durante le ferie

La ripartizione dell'indennità è definita e differenziata in relazione al grado di disagio.

L'erogazione dell'indennità per lo svolgimento di attività implicanti il maneggio valori viene effettuata a favore di chiunque maneggia valori ed ha la qualifica di agente contabile, secondo i seguenti criteri:

- per maneggio sino a 50,00 € medi mensili non viene riconosciuto alcun punteggio;
- per maneggio da 50,01 a 100,00 € medi mensili viene riconosciuto 1 punto;
- per maneggio oltre 100,00 € medi mensili € vengono riconosciuti 2 punti;

Sono individuate n. 3 posizioni: 1) polizia municipale per sanzioni, 2) ufficio anagrafe per riscossione diritti di segreteria, 3) economo comunale;

TIPOLOGIA DI RESPONSABILITÀ	N. DIPENDENTI INTERESSATI	SOMMA PREVISTA
Operaio comunale	1	655,00
Addetto ai servizi demografici	2	557,50
Agente polizia municipale	2	97,50
Economo comunale	1	339,00
TOTALE	4	1.649,00

II. PRODUTTIVITA' - CCNL 21/05/2018 art. 68 comma 2 lett. a) e b)

La quota destinata a finanziare la produttività è quella residua dall'applicazione delle indennità previste dal CCDI. La quota disponibile è pari a € 4.259,04 e verrà distribuita con le modalità sotto illustrate.

Le risorse destinate alla produttività annuale, ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. a) e b) del CCNL 21/05/2018 e successive modifiche, in base all'ipotesi di CCDI e al sistema di valutazione saranno effettivamente distribuite in relazione all'esito della valutazione e misurazione della performance Individuale e organizzativa, e quindi finalizzate a incentivare il merito e la selettività nella seguente modalità:

- Il 60% dell'intero budget collegato alla misurazione e valutazione delle performance sarà distribuito in base all'esito della valutazione della performance organizzativa;

- il 40% dell'intero budget collegato alla misurazione e valutazione delle performance sarà distribuito in base all'esito della valutazione della performance individuale e dei comportamenti professionali.

Tali risorse sono suddivise pro-quota tra il personale dipendente sulla base di valori parametrici e verranno effettivamente distribuite in base all'esito della valutazione della performance individuale e di quella organizzativa degli stessi da effettuare a consuntivo e secondo le seguenti modalità:

- Per valutazioni maggiori al 90%, distribuzione del 100% del premio previsto ad inizio anno;
- Per valutazioni comprese tra $\geq 71\% \div \leq 90\%$ distribuzione del 90% del premio;
- Per valutazioni comprese tra $\geq 51\% \div \leq 70\%$ distribuzione del 60% del premio;
- Per valutazioni inferiori al 51%, nessuna attribuzione del premio di produttività.

III. DIFFERENZIAZIONE PREMIO INDIVIDUALE - CCNL 21/05/2018 art. 69

Il compenso da attribuire a una quota limitata del personale è stato calcolato incrementando del 30% la media dei premi individuali attribuibili. Sono individuate n. 3 posizioni da definire a seguito del processo valutativo dei dipendenti.

N. DIPENDENTI INTERESSATI	SOMMA PREVISTA
1° classificato area amministrativa	250,50
1° classificato area finanziaria	250,50
1° classificato area tecnica	250,50
TOTALE	751,50

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

	ANNO 2020
TOTALE FONDO STABILE	€ 28.010,65
TOTALE FONDO VARIABILE	€ 11.417,98
RESIDUI ANNI PRECEDENTI e RISPARMI DI GESTIONE	
- DECURTAZIONI (DA SOTTRARRE)	
TOTALE FONDO ANNO 2020	€ 39.428,63
da cui sottrarre:	
TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE (Progressioni, Ind. Comparto e altro)	€ 23.780,63
TOTALE UTILIZZO DI PARTE VARIABILE (Incentivi U.T.)	€ 7.402,41
Condizioni di lavoro	€ 1.649,00
Produttività	€ 5.845,09
Differenziazione premio individuale	€ 751,50
ECONOMIE	€ -

Si evidenzia che sono inserite in uno schema a parte le integrazioni di parte variabile di cui dell'art. 68 c. 3 lettera c) del CCNL 21/05/2018, in base a specifiche disposizioni di legge e quindi, con particolare destinazione vincolata e sottratte alla contrattazione. In particolare si tratta di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, alcune non soggette al rispetto del limite del fondo 2016 ai sensi dell'art. 1 c. 526 della L. n. 205/2017 e coincidenti con apposita quota in uscita.

CCNL 21/05/2018	<u>Articolo 15, comma 1, lettera k)</u> – Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto:	
	<i>Normativa di riferimento</i>	<i>2020</i>
	Art. 113 d.lgs. n. 50/2016	€ 7.402,41
	Compensi ISTAT	
	Quota art. 16 c. 5 L. n. 111/2011- 50% delle economie derivanti da piani di razionalizzazione destinati alla contrattazione integrativa	
	Art. 59, c. 1, lett. p) D. Lgs n. 446/97 (attività di accertamento ICI)	
	TOTALE	€ 7.402,41