

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2020 ha seguito il seguente iter:

- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 30/12/2019 di approvazione del bilancio di previsione per gli anni 2020-2021-2022;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 30/12/2019 di approvazione del piano esecutivo di gestione;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 30/09/2020 di destinazione di somme a integrazione della quota variabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane;
- Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 41 del 05/10/2020 di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane;
- Pre-intesa tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale sull'utilizzo delle risorse decentrate.

Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, per l'anno considerato, risulta così costituito:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

TABELLA A/1 FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE – Art. 67 C.C.N.L. 21.05.2018

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE					
TABELLA A/1 FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE – Art. 67 C.C.N.L. 21.05.2018					
PARTE 1^: RISORSE STABILI			Articolo 67, commi 1 e 2, CCNL 21.05.2018		
CCNL di RIFERIMENTO		DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO			IMPORTO
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 14, comma 4</u> – Risparmi riduzione 3% risorse lavoro straordinario anno 1999			€	92,08
	Fondo anno 1999	€ 3.069,30	3%		
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera a)</u> – Risorse ex art. Art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) CCNL 6/7/1995, nonché quota parte risorse lettera a) stesso art. 31, c. 2, già destinate per lavoro straordinario ex q.f. VII ed VIII incaricato delle funzioni dell’area delle posizioni organizzative.			€	6.997,24
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera b)</u> – Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 CCNL 16/7/96: 0,5% monte salari 1993 e 0,65% monte salari 1995 nel rispetto delle disponibilità di bilancio.				
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera c)</u> – Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 del CCNL 16.07.1996 0,8% del monte salari 1995, se la spesa del personale del 1998 è inferiore a quella del 1997 salvo gli incrementi contrattuali				
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera f)</u> – Somme derivanti dal riassorbimento trattamenti economici difformi				
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera g)</u>			€	3.384,94

	– Risorse destinate al LED con selezioni fino al 31/12/1998, ovvero in riferimento al numero dei LED che poteva essere attribuito entro detta data e da destinare al fondo per la progressione economica. LED in godimento al 1998 decurtato della quota del personale ATA					
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera h) – Indennità di €. 1.500.000 ex VIII art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995					
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera i) – Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% monte salari dirigenza					
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera j) – 0,52% monte salari anno 1997 così come determinato a consuntivo					€ 864,66
	Monte salari 1997	€ 166.281,30	0,52%	€ 864,66		
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 5 – Risorse aggiuntive per assunzione di personale per compensare l'incremento stabile della dotazione organica.					
CCNL 05/10/2001	Articolo 4, comma 1 – Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell'1,1% del monte salari dell'anno 1999					€ 2.227,96
	Monte salari 1999	€ 202.541,85	1,1%	€ 2.227,96		
CCNL 22/01/2004	Articolo 32, comma 1 – Incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.					€ 1.364,85
	Monte salari 2001	€ 220.136,33	0,62%	€ 1.364,85		
CCNL 22/01/2004	Articolo 32, comma 2 e 3 – Ulteriore incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001, in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti accertate a consuntivo 2001.					€ 1.100,68
	Spesa personale	€ 324.418,38	Entrate correnti	€ 832.389,71	%	
	Monte salari 2001	€ 220.136,33	0,50%	€ 1.100,68		
CCNL 22/01/2004	Articolo 32, comma 7 La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).					€ 440,27
	Spesa personale	€ 324.418,38	Entrate correnti	€ 832.389,71	%	
	Monte salari 2001	€ 220.136,33	0,20%	€ 440,27		
CCNL 9/05/06 (a partire dal 2006)	Articolo 4, comma 1 Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti =< 39% (rispetto del comma 7 e 8)					€ 1.077,98
	Spesa personale	€ 338.293,60	Entrate correnti	€ 966.466,71	%	
	Monte salari 2003	€ 215.596,60	0,50%	€ 1.077,98		
CCNL 11/04/08 (a partire dall'anno 2008)	Articolo 8, comma 2 A decorrere dal 31/12/2007 e a valere sull'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, c.2 CCNL 22/01/2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al c. 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%.					€ 1.327,63
	Spesa personale	€ 311.209,34	Entrate correnti	€ 981.690,85	%	
	Monte salari 2005	€ 221.270,96	0,60%	€ 1.327,63		
CCNL 05/10/2001	Articolo 4, comma 2 – Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell'importo annuo RIA ed assegni "ad personam" personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01.01.2000.					€ 8.415,14
CCNL 9/05/06	Articolo 6 Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla					

	retribuzione di risultato ...)	
CCNL 9/05/06 **	<u>Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06</u> Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04)	€ 2.557,30
A - TOTALE RISORSE STABILI – CONSOLIDATE		€ 29.850,73
CCNL 21/05/2018	<u>Articolo 67, comma 2, lettera a)</u> Incremento su base annua, pari ad euro 83,20, per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 a valere sull'anno 2019	€ 832,00
CCNL 21/05/2018	<u>Articolo 67, comma 2, lettera b)</u> Incremento valori posizione economica calcolate con riferimento al personale in servizio alla data	€ 781,73
CCNL 21/05/2018	<u>Articolo 67, comma 2, lettera c)</u> – Incremento dell'importo annuo RIA ed assegni "ad personam" personale comunque cessato dal servizio	
B - INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL		€ 1.613,73
C - TOTALE RISORSE STABILI E CONSOLIDATE (A+B)		€ 31.464,46

Sezione II - Risorse variabili

TABELLA A/2 FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE – Art. 67 C.C.N.L. 21.05.2018										
PARTE 2^: RISORSE VARIABILI		Articolo 67, comma 3, CCNL 21.05.2018								
CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO			IMPORTO						
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1 lettera d)</u> come sostituito dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5/10/2001 – somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (contratti di sponsorizzazione, convenzioni per consulenze e servizi aggiuntivi, contributi dell'utenza).									
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera k)</u> – Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto: <i>Normativa di riferimento</i> <table><tr><td><i>l.r. 23.05.1997, n. 19</i></td><td>€</td><td>1.936,28</td></tr><tr><td>TOTALE</td><td>€</td><td>1.936,28</td></tr></table>			<i>l.r. 23.05.1997, n. 19</i>	€	1.936,28	TOTALE	€	1.936,28	€ 1.936,28
<i>l.r. 23.05.1997, n. 19</i>	€	1.936,28								
TOTALE	€	1.936,28								
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 2</u> – Eventuale integrazione, in sede di contrattazione decentrata integrativa, sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari riferito all'anno 1997 <table><tr><td><i>Monte salari 1997</i></td><td></td><td><i>1,20%</i></td><td><i>0</i></td></tr></table>			<i>Monte salari 1997</i>		<i>1,20%</i>	<i>0</i>			
<i>Monte salari 1997</i>		<i>1,20%</i>	<i>0</i>							
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 5</u> – Attivazione nuovi servizi ed attività e/o processi di riorganizzazione finalizzati all'ampliamento di quelli esistenti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche									
CCNL 14/09/2000	<u>Articolo 54</u> – Quota parte rimborso spese notificazione atti Amministrazione Finanziaria									
CCNL 21/05/2018	<u>Articolo 67, comma 3, lettera c)</u> – Importi RIA personale cessato in corso d'anno			€ 520,14						
TOTALE PARTE 2^: RISORSE VARIABILI				€ 1.936,28						

+

+ RISPARMI FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 15,00
+ RISPARMI FONDO STRAORDINARIO	€ 2.064,29

+ QUOTA ART. 16 C. 5 L. 111/2011 - 50% ECONOMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE DI CUI IL 50% DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' (escluso dal limite fondo)	
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	€ 4.535,71

Tra le voci di integrazione della parte variabile del fondo sono presenti i fondi attribuiti ai sensi della L. R. n. 19/1997 confluiti nel "Fondo Unico" a partire dall'anno 2007 per un importo cristallizzato dall'anno 2006 pari a **€ 1.936,28** e inseriti in apposita voce ai sensi dell'art. 15 c. 1 lett. k).

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONE CESSAZIONI ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017 PARTE STABILE	
DECURTAZIONE CESSAZIONI ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017 PARTE VARIABILE	€ 520,14
ALTRE DECURTAZIONI (ATA, nuove P.O.)	€ 3.453,82
TOTALE DECURTAZIONI	€ 3.973,96

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE STABILI	€ 31.464,46
TOTALE RISORSE VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	€ 4.535,71
FONDO TOTALE	€ 36.000,17
TOTALE DECURTAZIONI	€ 3.973,96
FONDO TOTALE A SEGUITO DELLA DECURTAZIONE	€ 32.026,21

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22/01/2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b) e c). Gli importi di cui alla lettera b) a sono stati posti a carico delle risorse decentrate nello schema di utilizzo della parte stabile.

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo gli importi "cristallizzati", **sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici**, mentre la differenza rispetto al costo erogato nella busta paga (aggiornato con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali) resta a carico del bilancio (dichiarazioni congiunte n. 14 CCNL 22/01/2004, n. 4 CCNL 09/05/2006, n. 1 CCNL 31/07/2009 e art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21/05/2018).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2020 con la determinazione di costituzione del Fondo n. 41 del 05/10/2020, sono stati resi indisponibili ai fini della contrattazione, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. b) del CCNL 01/04/1999, dell'art. 33 del CCNL 22/01/2004 e dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, PEO e altro) come descritto nello schema di costituzione del fondo per le seguenti fattispecie:

2.) A dedurre dalle risorse stabili:							
CCNL di RIFERIMENTO		DESCRIZIONE DELLA FONTE DELLA DECURTAZIONE				IMPORTO	
CCNL 01/04/1999	Articolo 17, comma 2, lettera b) Risorse destinate a costituire lo specifico “Fondo per le progressioni economiche orizzontali”					€ 19.343,34	
	1.)	Per pagamento ex L.E.D.					
	2.)	Per P.E.O. – 1^ selezione			€ 1.383,96		
	3.)	Per P.E.O. – 2^ selezione			€ 2.660,67		
	4.)	Per P.E.O. – 3^ selezione			€ 1.472,26		
	5.)	Per P.E.O. – 4^ selezione			€ 3.998,57		
	6.)	Per P.E.O. – 5^ selezione			€ 2.937,69		
	7.)	Per P.E.O. – 6^ selezione			€ 4.830,27		
	8.)	Per P.E.O. – 7^ selezione			€ 2.059,92		
	9.)	Sommano			€ 19.343,34		
CCNL 01/04/1999	Articolo 17, comma 2, lettera c) – Insieme delle risorse già destinate al finanziamento delle posizioni organizzative. Nessuna decurtazione in quanto Ente privo di dirigenza, per cui detto finanziamento è a totale carico delle disponibilità di bilancio (Art. 11 CCNL 31/3/1999) ai sensi della dichiarazione congiunta n. 19 del CCNL 22-01-04.						
CCNL 01/04/1999	Articolo 19, comma 1 – Insieme delle risorse già utilizzate per il primo inquadramento delle ex q.f. 1^ e 2^ e 5^ dell’area della vigilanza (Art. 7, c. 7, CCNL 31/3/1999)					€ 30,77	
CCNL 14/09/2000	Articolo 31, comma 7 – Insieme delle risorse già destinate all’incremento dell’indennità professionale del personale degli asili nido.						
CCNL 22/01/2004	Articolo 33, comma 4, lett. b) e c) – Indennità di comparto limitatamente agli importi previsti dalle colonne 2 e 3 della tabella D allegata al CCNL 22/01/2004, determinati secondo la seguente tabella:					€ 4.406,52	
	Categoria	N. dipendenti	quota dal 1/12/2002	quota dal 31/12/2003	quota dal 01/01/2004 (col. 3 + 4)		totale a carico fondo (col. 2 X 5)
	1	2	3	4	5		6
	D	4	€ 7,95	€ 39,00	€ 46,95		€ 2.253,60
	C	4	€ 7,01	€ 34,45	€ 41,46		€ 1.824,24
	B	0,5	€ 6,00	€ 29,58	€ 35,58		€ 35,58
	A	0,83	€ 4,93	€ 24,38	€ 29,31		€ 293,10
	Totale da prelevare dal fondo ex art. 32, comma 1						€ 4.406,52
2.) Totale deduzioni dalle risorse stabili						€ 23.780,63	

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'accordo di ripartizione del fondo del salario accessorio disponibile alla contrattazione (al netto dell'utilizzo delle risorse stabili – PEO, Ind. Comparto e altro) per l'anno 2020 prevede il seguente utilizzo delle risorse variabili al finanziamento dei seguenti istituti:

RIEPILOGO UTILIZZO PARTE VARIABILE		
5.) TOTALE PARTE 2^: RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE PER L'ANNO		€ 8.245,59
A DEDURRE DALLE RISORSE VARIABILI:		
CCNL 21/05/2018 art. 68, comma 2, lett. a) e b)	Incentivo produttività (quota parte di € 5.845,09)	€ 3.264,07
CCNL 21/05/2018 art. 69	Maggiorazione premio individuale	€ 751,50
6) Totale utilizzo		€ 4.015,57
7) Residui al netto dell'utilizzo della parte variabile da destinare al fondo delle risorse decentrate dell'anno successivo (punto 5-punto 6)		€ -

Nell'elenco non sono comprese le somme relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 (incentivi funzioni tecniche).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

RIEPILOGO COSTITUZIONE DEL FONDO (MODULO I)

	ANNO 2016	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020
TOTALE RISORSE STABILI CONSOLIDATE	€ 29.912,57	€ 30.548,26	€ 31.464,46	€ 31.464,46
TOTALE RISORSE VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	€ 3.795,02	€ 4.647,73	€ 4.641,05	€ 4.535,71
FONDO TOTALE	€ 33.446,79	€ 35.195,99	€ 36.105,51	€ 36.000,17
TOTALE DECURTAZIONI	€ 3.453,82	€ 3.453,82	€ 3.453,82	€ 3.973,96
FONDO TOTALE A SEGUITO DELLA DECURTAZIONE	€ 30.253,77	€ 31.742,17	€ 32.651,69	€ 32.026,21

+

DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO	ANNO 2016	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020
Quote art. 15 lett. K (incentivi ICI)	€ 3.023,43			
Quote art. 15 lett. K (compensi ISTAT)*				
Quote art. 15 lett. K (art. 92 D. Lgs 163/2006)*	€ 28.788,30	€ 8.973,37	€ 7.978,53	€ 7.402,41
Quote art. 15 lett. K (Avvocatura e altro)				
TOTALE RISORSE ESTERNE (SEZIONE V)	€ 31.811,73	€ 8.973,37	€ 7.978,53	€ 7.402,41

=

TOTALE FONDO + RISORSE ESTERNE (TOT. MODULO III)	€ 62.065,50	€ 40.715,54	€ 40.630,22	€ 39.428,62
---	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------

Come illustrato sinteticamente, il confronto viene effettuato rispetto all'anno 2016 e ai due anni immediatamente precedenti a quello in esame.

*In base a quanto chiarito da diverse pronunce della Corte dei Conti, i compensi ISTAT (Parere n. 550/2011/PAR della Sezione regionale della Lombardia), gli incentivi collegati all'art. 113 D. Lgs 50/2016 relativi alla progettazione esterna, quelli derivanti da attività di avvocatura (Delibera n. 51/CONTR/2011 delle Sezioni riunite), nonché le economie dell'anno precedente sono esclusi dall'obbligo del rispetto del limite del Fondo anno 2016.

Si evidenzia, inoltre, che le risorse esterne al Fondo (Incentivo per funzioni tecniche, art. 113 D. Lgs n. 50/2016 e compensi ISTAT e altro), non saranno conteggiate per la determinazione delle eventuali

disponibilità residue del fondo, poiché tali risorse non costituiscono economie da rinviare al Fondo dell'anno successivo, bensì economia di bilancio (vedi Sezione II modulo IV).

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione 2020-2022 e del piano esecutivo di gestione 2020-2022;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale:** le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II);
- c) **Imputazione nel bilancio:** la destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione come segue:
 - le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già attribuite) sono imputate ai capitoli di spesa previsti nel piano esecutivo di gestione per ciascun dipendente;
 - la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (indennità individuali e performance) è imputata alla missione 1, programma 10, titolo 1, dell'annualità 2020 del bilancio di previsione;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa risulta rispettato

Il Fondo costituito per l'anno 2020 così come previsto dal D. Lgs. n. 75/2017 rispetta il limite imposto dal Fondo determinato per l'anno 2016 come sotto illustrato.

Gli importi sotto indicati sono relativi al fondo costituito, comprensivo delle economie e delle risorse temporaneamente inserite all'esterno del Fondo come riportati nel totale del Modulo III e decurtate delle sole voci NON soggette al rispetto del limite del Fondo 2016 (Incentivo per funzioni tecniche, art. 113 D. Lgs n. 50/2016 e compensi ISTAT).

RIEPILOGO COSTITUZIONE FONDO	ANNO 2016	ANNO 2020
TOTALE FONDO + RISORSE ESTERNE (TOT. MODULO III)	€ 62.065,50	€ 39.428,62
Quote art. 15 lett. K (compensi ISTAT)		
Quote art. 15 lett. K (art. 92 D. Lgs. 163/2006)	€ 28.788,30	€ 7.402,41
Quote art. 15 lett. K (Incentivi ICI)	€ 3.023,43	

Economie anno precedente (Fondo straordinario e fondo produttività)	€ 1.858,74	€ 2.079,29
Economie piani razionalizzazione art. 16 c. 5 L. 122/2011		
Incrementi contrattuali (Posizioni economiche e personale in servizio al 31 dicembre 2015)	€ 61,82	€ 1.613,73
TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE	€ 28.333,21	28.333,19

Tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (Incentivo per Progettazione, Art. 113 D. Lgs n. 50/2016 e compensi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio alle previsioni di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, l'ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo attraverso l'approvazione del bilancio di previsione e del piano esecutivo di gestione. La spesa per il trattamento accessorio troverà copertura sulla disponibilità del bilancio di previsione nel seguente modo:

	Anno 2020		Anno 2021	
Indennità condizioni lavoro	Capitolo 1025/99 F.P.V.	€ 8.245,59	Capitolo 1025	€ 8.245,59
Produttività				
Maggiorazione premio individuale PEO da aggiungere				
Oneri risorse decentrate	Capitolo 1026/98 F.P.V.	€ 1.963,00	Capitolo 1026	€ 1.963,00
Irap risorse decentrate	Capitolo 1026/99 F.P.V.	€ 701,00	Capitolo 1026/10	€ 701,00

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 557-quater della legge n. 296/2006.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.