



COMUNE DI TRAMATZA

(PROVINCIA DI ORISTANO)

Via Tripoli 2 – 09070 Tramatza - Tel. 0783 - 508001 /fax 0783 - 508030

C.F. - Partita IVA 00072010952

www.comune.tramatza.or.it - E mail: protocollo@pec.comune.tramatza.or.it

AREA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE N. 83 DEL 13-12-2022

OGGETTO: QUANTIFICAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

CIG:

L'anno duemilaventidue il giorno tredici del mese di dicembre

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 28 marzo 2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 28 marzo 2022 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024 secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 7 dicembre 2022 con cui l'Amministrazione ha fornito gli indirizzi per la quantificazione delle risorse variabili da inserire nel fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 e le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 5 ottobre 2022 è stato approvato il Piano degli Obiettivi di performance per l'anno 2022;

Dato atto che il Comune di Tramatza ha rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Equilibrio di Bilancio" e il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto all'anno 2008;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;
- la costituzione di tale fondo risulta di competenza del Responsabile dell'Area Finanziaria;

Ritenuto, pertanto, di procedere nella costituzione del Fondo per l'anno 2022 in adeguamento all'art. 67 del CCNL 21.5.2018;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, a decorrere dall'anno 2018 il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'articolo 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, relative all'anno 2017, comprensivo degli incrementi previsti dai contratti successivi e dell'importo delle risorse di cui all'articolo 32, comma 7, del CCNL del 22 gennaio 2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 per un importo pari ad **€ 29.850,74**;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 22.5.2018, che prevede che *"le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam, compresa la quota di tredicesima, in godimento da parte del personale cessato dal servizio nell'anno precedente"*, il fondo è incrementato di un importo pari a **€ 891,67**, soggette al limite di cui all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b) del CCNL 22.5.2018, il quale prevede che l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato *" b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità"* per complessivi **€ 719,18** non soggetti al limite di cui all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 come confermato, in ultima istanza, dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a) del CCNL 22.5.2018, il quale prevede che l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato di un importo pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. in servizio al 31 dicembre 2015 a decorrere dal 2019, per un importo complessivo pari a **€ 832,00** non soggette al limite di cui all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 come confermato, in ultima istanza, dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;
- a seguito del trasferimento dell'ex personale ATA da questo Ente presso il Comparto Scuola, già a far data dall'anno 2000, sono state decurtate dal fondo risorse pari ad **€ 414,56**;
- a seguito dell'affidamento delle posizioni organizzative e della relativa retribuzione di posizione, con decorrenza dall'1.01.2000 e dall'1.10.2003, il fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 è stato decurtato della quota delle risorse prima destinate al pagamento dei compensi per il salario accessorio del personale interessato per complessivi **€ 3.039,26**;

Richiamata la citata deliberazione della Giunta comunale n. 106 del 7 dicembre 2022 con cui si destinano i seguenti importi ad integrazione della quota variabile delle risorse decentrate:

Disposizione di legge	Importo
Legge regionale 23 maggio 1997, n. 19	€ 1.936,28
Fondo lavoro straordinario non utilizzato nell'anno precedente	€ 2.231,11
Somme destinate alle attività svolte per conto dell'ISTAT	€ 794,00

Visto l'art. 33 comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019 (*c.d. Decreto "Crescita"*) e in particolare la previsione contenuta nell'ultimo periodo di tale comma, che modifica il tetto al salario accessorio così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, modalità illustrata nel DM attuativo del 17.3.2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019,

AREA FINANZIARIA n.83 del 13-12-2022 COMUNE DI TRAMATZA

e che prevede che, a partire dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2022 rispetto ai presenti al 31.12.2018;

Dato atto che il numero di dipendenti in servizio nel 2022, calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021, pari a 8,83 è inferiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 pari a 9,33 pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c.2 D. Lgs. 75/2017 non deve essere adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018;

Vista la Legge n. 147/2013 nota Legge di Stabilità 2014, che all'art. 1, comma 456, secondo periodo, inserisce all'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 un nuovo periodo in cui: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo», stabilendo così che le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 siano confermate e storicizzate nei fondi per gli anni successivi a partire dall'anno 2015.

Tenuto conto che nel periodo 2011-2014 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto non deve essere applicata la riduzione del fondo;

Richiamato l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 che aveva proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate stabilendo che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:

- ī non poteva superare il corrispondente importo dell'anno 2015;
- ī doveva essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Tenuto conto che nell'anno 2016 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto non deve essere applicata la riduzione del fondo;

Visto l'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

Visto il Fondo costituito per l'anno 2022, che per quanto concerne le risorse soggette al limite di cui al sopra richiamato art. 23 del D. Lgs. 75/2017, ammonta a complessivi € 29.224,87

FONDO SOTTOPOSTO AL LIMITE ANNO 2016		FONDO SOTTOPOSTO AL LIMITE ANNO 2022	
Fondo stabile 2016	26.458,74	Fondo stabile 2022	27.288,59
Fondo variabile 2016	1.936,28	Fondo variabile 2022	1.936,28
		Decurtazione Fondo stabile per rispetto limite	829,85
		Decurtazione Fondo stabile per rispetto limite	0,00
Totale fondo sottoposto al limite anno 2016	28.395,02	Totale fondo sottoposto al limite anno 2022	28.395,02

Si da atto che il fondo 2022 soggetto al limite di cui al D. Lgs. 75/2017 deve essere decurtato, ai fini del rispetto del limite del fondo 2016, di un importo pari a **€ 829,85**;

Visto l'articolo 68 del C.C.N.L. 21 maggio 2018 che disciplina gli utilizzi del fondo costituito ai sensi delle disposizioni sopra citate;

Visto l'ammontare delle risorse decentrate per l'anno 2022 che, al netto delle decurtazioni operate ai fini del rispetto del tetto di spesa dell'anno 2016 di cui al D. Lgs. 75/2017 è quantificato in complessivi € **32.971,31** e suddiviso secondo gli importi di cui al seguente prospetto riassuntivo:

Risorse stabili		Risorse variabili	
Importo totale	28.009,92	Importo totale	4.961,39
Di cui per il finanziamento degli istituti contrattuali	9.760,39	Di cui a destinazione vincolata	794,00
Di cui senza vincolo di destinazione	18.249,53	Di cui senza vincolo di destinazione	4.167,39

Considerato che il limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017 deve essere rispettato per l'amministrazione nel suo complesso;

Richiamato il decreto sindacale di attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa n. 1 del 21 maggio 2019 con cui è stato quantificato in € 28.250,00 il budget da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di cui sopra;

Verificato il rispetto del limite complessivo al trattamento accessorio di cui al D. Lgs. n. 75 del 2017 come di seguito illustrato:

Aggregato	Anno 2016	Anno 2022
Totale risorse decentrate dipendenti	62.065,49	32.971,31
Voci escluse dalle risorse decentrate per la verifica del limite	- 33.670,47	- 4.576,29
Retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative imputate a bilancio	28.250,00	28.250,00
Salario accessorio del Segretario comunale	1.806,54	0,00
Fondo per il lavoro straordinario	2.285,27	2.285,27
TOTALE	60.736,83	58.930,29

Visto il Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 3 del 14 febbraio 2013;

Visto il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Tramatza approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 2 del 15 gennaio 2014;

Visto il Piano per la prevenzione della corruzione ed il programma triennale per la trasparenza e l'integrità relativo al triennio 2022 – 2024 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 22 aprile 2022;

Verificata l'assenza di situazioni di conflitto di interessi e/o incompatibilità di cui rispettivamente all'articolo 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e all'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Dato atto che:

le risorse da destinare al trattamento accessorio del personale dipendente sono stanziare nel P.E.G. dell'anno 2022 nei seguenti capitoli di spesa:

- ì 1025 (miss. 1, prog. 10, p.d.c. U.1.01.01.01.004) per gli emolumenti;
- ì 1026 (miss. 1, prog. 10, p.d.c. U.1.01.02.01.001) per gli oneri previdenziali;
- ì 1026/10 (miss. 1, prog. 10, p.d.c. U.1.02.01.01.001) per l'irap;
- ì 1081 (miss. 1, prog. 06, p.d.c. U.1.01.01.01.002) per gli emolumenti;
- ì 1082 (miss. 1, prog. 06, p.d.c. U.1.01.02.01.001) per gli oneri previdenziali;
- ì 1085 (miss. 1, prog. 06, p.d.c. U.1.02.01.01.001) per l'irap;

- ì 1021 (miss. 1, prog. 02, p.d.c. U.1.01.01.01.002) per gli emolumenti;
- ì 1022 (miss. 1, prog. 02, p.d.c. U.1.01.02.01.001) per gli oneri previdenziali;
- ì 1039 (miss. 1, prog. 02, p.d.c. U.1.02.01.01.001) per l'irap;

Ritenuto di dover provvedere in merito

DETERMINA

Di quantificare l'ammontare delle risorse decentrate per l'anno 2022, in forza delle vigenti disposizioni contrattuali applicabili al personale dipendente, in complessivi **€ 32.971,31** suddivise secondo gli importi di cui al seguente prospetto riassuntivo:

Risorse stabili		Risorse variabili	
Importo totale	28.009,92	Importo totale	4.961,39
Di cui per il finanziamento degli istituti contrattuali	14.820,25	Di cui a destinazione vincolata	794,00
Di cui senza vincolo di destinazione	13.189,67	Di cui senza vincolo di destinazione	4.167,39

Di quantificare in € 14.820,25 le risorse indisponibili alla contrattazione in quanto relative alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (quali indennità di comparto e progressioni orizzontali anni precedenti);

Di quantificare in complessivi € 17.357,06 le risorse senza vincolo di destinazione che possono essere destinate alla contrattazione decentrata;

Di confermare il Fondo per il Lavoro Straordinario, ai sensi dell'art. 14 CCNL 1.4.1999, per l'anno 2022 per un importo pari ad € 2.285,27;

Di trasmettere la presente al Revisore dei Conti per la certificazione di competenza e alle Organizzazioni Sindacali Territoriali ed RSU per opportuna conoscenza e informazione.

Di dare atto che:

le risorse da destinare al trattamento accessorio del personale dipendente sono disponibili nel P.E.G. dell'anno 2022, nei seguenti capitoli di spesa:

- 1025 (miss. 1, prog. 10, p.d.c. U.1.01.01.01.004) per gli emolumenti;
- 1026 (miss. 1, prog. 10, p.d.c. U.1.01.02.01.001) per gli oneri previdenziali;
- 1026/10 (miss. 1, prog. 10, p.d.c. U.1.02.01.01.001) per l'irap;
- 1081 (miss. 1, prog. 06, p.d.c. U.1.01.01.01.002) per gli emolumenti;
- 1082 (miss. 1, prog. 06, p.d.c. U.1.01.02.01.001) per gli oneri previdenziali;
- 1085 (miss. 1, prog. 06, p.d.c. U.1.02.01.01.001) per l'irap;
- 1021 (miss. 1, prog. 02, p.d.c. U.1.01.01.01.002) per gli emolumenti;
- 1022 (miss. 1, prog. 02, p.d.c. U.1.01.02.01.001) per gli oneri previdenziali;
- 1039 (miss. 1, prog. 02, p.d.c. U.1.02.01.01.001) per l'irap;

ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 267 del 2000 e del regolamento comunale sui controlli interni, della legittimità, della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa;

ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 241 del 1990, che l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata svolta dal sottoscritto responsabile d'area;

che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D. Lgs 82/2005).

Tramatza 13-12-2022

Il Responsabile dell'AREA FINANZIARIA
Roberto Erdas

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).