



COMUNE DI TRAMATZA
VERBALE N. 17 DEL 14 Dicembre 2022

Oggetto: Parere su Quantificazione Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022-

Dato atto che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 28 marzo 2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024;

Dato atto che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 28 marzo 2022 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024 secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 7 dicembre 2022 con cui l'Amministrazione ha fornito gli indirizzi per la quantificazione delle risorse variabili da inserire nel fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 e le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2022;

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 5 ottobre 2022 è stato approvato il Piano degli Obiettivi di performance per l'anno 2022;

Dato atto che il Comune di Tramatza ha rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Equilibrio di Bilancio" e il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto all'anno 2008;

Vista la determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 83 del 13/12/2022, con la quale si è provveduto alla quantificazione del fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2022;

Dato atto che il numero di dipendenti in servizio nel 2022, calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021, pari a 8,83 è inferiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 pari a 9,33 pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 non deve essere adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018;

Vista la Legge n. 147/2013 nota Legge di Stabilità 2014, che all'art. 1, comma 456, secondo periodo, inserisce all'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 un nuovo periodo in

cui: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo», stabilendo così che le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 siano confermate e storicizzate nei fondi per gli anni successivi a partire dall'anno 2015.

Tenuto conto che nel periodo 2011-2014 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto non deve essere applicata la riduzione del fondo;

Richiamato l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 che aveva proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate stabilendo che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:

- non poteva superare il corrispondente importo dell'anno 2015;
- doveva essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Tenuto conto che nell'anno 2016 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto non deve essere applicata la riduzione del fondo;

Visto l'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse decentrate destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, e successive modificazioni, non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Visto il Fondo costituito per l'anno 2022, che per quanto concerne le risorse soggette al limite di cui al sopra richiamato art. 23 del D. Lgs. 75/2017, ammonta a complessivi € 29.224,87

FONDO SOTTOPOSTO AL LIMITE ANNO 2016		FONDO SOTTOPOSTO AL LIMITE ANNO 2022	
Fondo stabile 2016	26.458,74	Fondo stabile 2022	27.288,59
Fondo variabile 2016	1.936,28	Fondo variabile 2022	1.936,28
		Decurtazione Fondo stabile per rispetto limite	829,85
		Decurtazione Fondo stabile per	0,00

		rispetto limite	
Totale fondo sottoposto al limite anno 2016	28.395,02	Totale fondo sottoposto al limite anno 2022	28.395,02

Si da atto che il fondo 2022 soggetto al limite di cui al D. Lgs. 75/2017 deve essere decurtato, ai fini del rispetto del limite del fondo 2016, di un importo pari a € **829,85**;

Visto l'articolo 68 del C.C.N.L. 21 maggio 2018 che disciplina gli utilizzi del fondo costituito ai sensi delle disposizioni sopra citate;

Visto l'ammontare delle risorse decentrate per l'anno 2022 che, al netto delle decurtazioni operate ai fini del rispetto del tetto di spesa dell'anno 2016 di cui al D. Lgs. 75/2017 è quantificato in complessivi € **32.971,31** e suddiviso secondo gli importi di cui al seguente prospetto riassuntivo:

Risorse stabili		Risorse variabili	
Importo totale	28.009,92	Importo totale	4.961,39
Di cui per il finanziamento degli istituti contrattuali	9.760,39	Di cui a destinazione vincolata	794,00
Di cui senza vincolo di destinazione	18.249,53	Di cui senza vincolo di destinazione	4.167,39

Considerato che il limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017 deve essere rispettato per l'amministrazione nel suo complesso;

Si quantifica l'ammontare delle risorse decentrate per l'anno 2022, in forza delle vigenti disposizioni contrattuali applicabili al personale dipendente, in complessivi € **32.971,31**.

Visto il Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 3 del 14 febbraio 2013;

Visto il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Tramatzia approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 2 del 15 gennaio 2014;

Visto il Piano per la prevenzione della corruzione ed il programma triennale per la trasparenza e l'integrità relativo al triennio 2022 – 2024 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 22 aprile 2022;

Verificata l'assenza di situazioni di conflitto di interessi e/o incompatibilità di cui rispettivamente all'articolo 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e all'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Dato atto che:

le risorse da destinare al trattamento accessorio del personale dipendente sono disponibili nel P.E.G. dell'anno 2022, nei seguenti capitoli di spesa:

- 1025 (miss. 1, prog. 10, p.d.c. U.1.01.01.01.004) per gli emolumenti;
- 1026 (miss. 1, prog. 10, p.d.c. U.1.01.02.01.001) per gli oneri previdenziali;
- 1026/10 (miss. 1, prog. 10, p.d.c. U.1.02.01.01.001) per l'irap;
- 1081 (miss. 1, prog. 06, p.d.c. U.1.01.01.01.002) per gli emolumenti;
- 1082 (miss. 1, prog. 06, p.d.c. U.1.01.02.01.001) per gli oneri previdenziali;
- 1085 (miss. 1, prog. 06, p.d.c. U.1.02.01.01.001) per l'irap;
- 1021 (miss. 1, prog. 02, p.d.c. U.1.01.01.01.002) per gli emolumenti;
- 1022 (miss. 1, prog. 02, p.d.c. U.1.01.02.01.001) per gli oneri previdenziali;
- 1039 (miss. 1, prog. 02, p.d.c. U.1.02.01.01.001) per l'irap;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

si esprime

Parere favorevole per quanto di sua competenza sulla Quantificazione Fondo Risorse Decentrate per l'anno anno 2022.-

Oristano, li 14/12/2022

Il Revisore dei Conti
F.to(Rag. Francesca Cannas)