

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	16/12/2022	
Periodo temporale di vigenza	1° GENNAIO 2022 – 31 DICEMBRE 2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott.ssa Maria Teresa Sanna - Segretario Comunale – Presidente Dott. Roberto Erdas - Responsabile di P.O. – Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <p style="text-align: center;">SIND. FP CGIL</p> <p style="text-align: center;">SIND. CISL FP</p> <p style="text-align: center;">SIND. UIL FPL</p> <p style="text-align: center;">SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</p> R.S.U. Sig.ra Tonina Frongia Organizzazioni sindacali firmatarie: <p style="text-align: center;">SIND. CISL FP signor Salvatore Usai</p>	
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente del Comune di Tramatzza	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	Ai sensi del CCNL Enti Locali tale certificazione non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei conti a cui è indirizzata tale relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	Con Deliberazione della Giunta comunale n. 32 del 28.03.2022, integrata con delibera n. 87 del 5.10.2022, sono stati approvati il PEG e il Piano degli obiettivi di performance per l'anno 2022

	che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il programma triennale per la prevenzione della corruzione con la delibera della G.C. n. 44 del 22 aprile 2022.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

L'accordo CCDI di ripartizione del fondo del salario accessorio disponibile (al netto dell'utilizzo delle risorse stabili – PEO, Ind. Comparto e altro) per l'anno 2022 prevede l'utilizzo delle risorse finalizzate al finanziamento dei seguenti istituti:

Indennità condizioni di lavoro (Art. 68 comma 2 lett. c CCNL 2018) (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) **€ 710,00** di cui:

- € 360,00 per indennità di rischio
- € 350,00 per indennità di maneggio valori

Si rinvia all'articolo 8 del CCDI normativo 2018-2021 siglato in data 28.11.2018.

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 70 bis CCNL 21.5.2018

Specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett e CCNL 21.5.2018 ex art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99) **€ 350,00** da destinare all'ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale

Si rinvia all'articolo 9 comma 9 del CCDI normativo 2018-2021 siglato in data 28.11.2018.

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 70-quinquies comma 2 CCNL 21.5.2018

Incentivazione specifiche attività - ISTAT (art. 68, c. 2, lett. g CCNL 21.5.2018) **€ 794,00**

Si rinvia all'articolo 12 del CCDI normativo 2018-2021 siglato in data 28.11.2018.

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 68 comma 2 lett. g CCNL 21.5.2018

Art. 70 ter CCNL 21.5.2018

Premi collegati alla performance organizzativa e individuale - Incentivazione legata al raggiungimento di obiettivi ai sensi dell'art. 67 c.5 lett. a) e b) parte variabile (art. 68, c. 2, lett. a) e b) CCNL 21.5.2018) **€ 16.297,06**

Si rinvia all'articolo 13 del CCDI normativo 2018-2021 siglato in data 28.11.2018.

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 68 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018

Art. 68 comma 2 lett. b) CCNL 22.5.2018

Art. 69 CCNL 21.5.2018

Parere Aran 499-18A8.

Art.18 D.lgs 150/2009 "Criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance"

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

UTILIZZO RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
Progressioni economiche anni precedenti	10.908,77 €
Indennità di comparto - quota a carico del Fondo	3.911,48 €
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	14.820,25 €
UTILIZZO RISORSE VINCOLATE	
Art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi per Funzioni Tecniche	0,00 €
Art. 67 c. 3 lett. c) - Compensi Istat	794,00 €
TOTALE UTILIZZO RISORSE VINCOLATE	794,00 €
UTILIZZO RISORSE DELL'ANNO DESTINATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA	
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (di cui: € 350,00 per maneggio valori; € 360,00 per attività disagiate e esposte a rischi)	710,00 €
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	350,00 €
Premi collegati alla performance organizzativa e individuale - art. 68 c. 2 lett. a) e b) CCNL 2018	16.297,06 €
TOTALE UTILIZZO RISORSE DESTINATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA	17.357,06 €
TOTALE UTILIZZO COMPRESO RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	32.971,31 €

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Risultano attualmente in vigore i seguenti CCDI:

CCDI normativo 2018-2021 siglato in data 28.11.2018.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

La Giunta Comunale con Delibera n. 79 del 13 dicembre 2019 ha approvato una nuova metodologia coerente con le novità introdotte dal D.lgs 150/2009 e con le modifiche apportate al Regolamento degli Uffici e dei Servizi

Dato atto che l'organo di valutazione ha verificato la coerenza del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" con i criteri espressi dall'art. 7 comma del 3 del Dlgs. 150/09. In particolare sono contenute previsioni di valutazione di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio. Con il CCDI dell'anno 2018-2021 sono stati introdotti nuovi criteri di distribuzione della produttività così come risulta illustrato al punto a) e b) poco sopra.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Si evidenzia che per l'anno 2022 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Con la Delibera n. 32 del 28.03.2022, integrata con la Delibera n. 87 del 5.10.2022, la Giunta Comunale ha approvato il PEG e Piano della Performance per l'anno 2022. Tale piano è stato successivamente validato dall'organo di valutazione con il Verbale n. 2/2022.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessun'altra informazione

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2022 ha seguito il seguente iter:

- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 28 marzo 2022 di approvazione del bilancio di previsione per gli anni 2022-2024;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 28.03.2022. integrata con la Delibera n. 87 del 5.10.2022, la Giunta Comunale ha approvato il PEG e Piano della Performance per l'anno 2022;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 7.12.2022 di destinazione di somme a integrazione della quota variabile del fondo e indirizzi alla delegazione trattante;
- Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 83 del 13.12.2022 di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane;

Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, per l'anno considerato, risulta così costituito:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
Risorse storiche	
Totale risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	29.850,74 €
Incrementi stabili art. 67 c. 2 CCNL 21.05.2018	
Art. 67 c. 2 lett. c) RIA e assegni ad personam	891,67 €
TOTALE INCREMENTI STABILI ART. 67 C. 2 CCNL 21.05.2018	891,67 €
TOTALE RISORSE FISSE SOGGETTE AL LIMITE	30.742,41 €
Incrementi stabili art. 67 c. 2 CCNL 21.05.2018 NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. a) € 83,20*10 dipendenti al 31.12.2015	832,00 €
Art. 67 c. 2 lett. b) Rivalutazione PEO (€781,73-€61,82)	719,18 €
TOTALE INCREMENTI STABILI ART. 67 C. 2 CCNL 21.05.2018 NON SOGGETTI AL LIMITE	1.551,18 €
A detrarre	
Decurtazione Personale A.T.A.	414,56 €
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa	3.039,26 €
TOTALE DECURTAZIONI	3.453,82 €
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	28.839,77 €

Sezione II - Risorse variabili

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili soggette al limite CCNL 21.05.2018	
Art. 67 c. 3 lett. c) Legge Regionale Sardegna n° 19/1997	1.936,28 €
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	1.936,28 €
Risorse variabili NON soggette al limite CCNL 21.05.2018	
Art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi per Funzioni Tecniche	0,00 €
Art. 67 c. 3 lett. c) - Compensi Istat	794,00 €
Art. 67 c. 3 lett. e) - Risparmi Fondo straordinario anno precedente	2.231,11 €
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	3.025,11 €
TOTALE RISORSE VARIABILI	4.961,39 €

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni art. 9 c. 2 bis L. 122/2010 2° p.: periodo 2011 - 2014	0,00 €
Decurtazioni anno 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00 €
Decurtazioni dell'anno per rispetto limite 2016 a valere interamente sulle risorse stabili	829,85 €
TOTALE DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE	829,85 €

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	28.839,77 €
TOTALE RISORSE VARIABILI	4.961,39 €
TOTALE DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE	829,85 €
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI	28.395,02 €
TOTALE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI COMPRESSE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	32.971,31 €

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22/01/2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b) e c). Gli importi di cui alla lettera b) a sono stati posti a carico delle risorse decentrate nello schema di utilizzo della parte stabile.

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo gli importi "cristallizzati", **sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici**, mentre la differenza rispetto al costo erogato nella busta paga (aggiornato con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto

agli incrementi stipendiali) resta a carico del bilancio (dichiarazioni congiunte n. 14 CCNL 22/01/2004, n. 4 CCNL 09/05/2006, n. 1 CCNL 31/07/2009 e art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21/05/2018).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2022 con la determinazione di costituzione del fondo n. 83 del 13.12.2022 sono stati resi indisponibili ai fini della contrattazione, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. b) del CCNL 01/04/1999, dell'art. 33 del CCNL 22/01/2004 e dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, PEO) come descritto nello schema di costituzione del fondo per le seguenti fattispecie:

UTILIZZO RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
Progressioni economiche anni precedenti	10.908,77 €
Indennità di comparto - quota a carico del Fondo	3.911,48 €
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	14.820,25 €

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'accordo di ripartizione del fondo del salario accessorio disponibile alla contrattazione (al netto dell'utilizzo delle risorse stabili – PEO, Ind. Comparto) per l'anno 2022 prevede il seguente utilizzo delle risorse variabili al finanziamento dei seguenti istituti:

UTILIZZO RISORSE VINCOLATE	
Art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi per Funzioni Tecniche	0,00 €
Art. 67 c. 3 lett. c) - Compensi Istat	794,00 €
TOTALE UTILIZZO RISORSE VINCOLATE	794,00 €
UTILIZZO RISORSE DELL'ANNO DESTINATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA	
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (di cui: € 350,00 per maneggio valori; € 360,00 per attività disagiate e esposte a rischi)	710,00 €
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	350,00 €
Premi collegati alla performance organizzativa e individuale - art. 68 c. 2 lett. a) e b) CCNL 2018	16.297,06 €
TOTALE UTILIZZO RISORSE DESTINATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA	17.357,06 €
TOTALE UTILIZZO COMPRESSE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	32.971,31 €

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

RISORSE ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE A SEGUITO DI UTILIZZO	0,00 €
--	--------

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	14.820,25 €
TOTALE UTILIZZO RISORSE VINCOLATE	794,00 €
TOTALE UTILIZZO RISORSE DESTINATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA	17.357,06 €
TOTALE UTILIZZO COMPRESSE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	32.971,31 €
RISORSE ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE A SEGUITO DI UTILIZZO	0,00 €

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22/01/2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b) e c). Gli importi di cui alla lettera b) a sono stati posti a carico delle risorse decentrate nello schema di utilizzo della parte stabile.

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo gli importi "cristallizzati", **sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici**, mentre la differenza rispetto al costo erogato nella busta paga (aggiornato con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali) resta a carico del bilancio (dichiarazioni congiunte n. 14 CCNL 22/01/2004, n. 4 CCNL 09/05/2006, n. 1 CCNL 31/07/2009 e art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21/05/2018).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 14.820,25 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 28.009,92.

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009 e all'art. 68 comma lett. a-b del CCNL 21.5.2018.

Le risorse destinate alla performance saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Sinteticamente viene riportata la modalità di ripartizione delle risorse destinate alla performance

a) I fascia di merito – valutazione > 90% → il dipendente acquisisce il diritto alla liquidazione del premio nella misura del 100%;

- b) II fascia di merito – valutazione tra 85 e 90% → il dipendente acquisisce il diritto alla liquidazione del premio nella misura del 90%;
- c) III fascia di merito – valutazione tra 60 e 90% → il dipendente acquisisce il diritto alla liquidazione del premio nella misura proporzionale;
- d) per valutazioni che collocano il dipendente oltre la III fascia di merito non si acquisisce il diritto alla liquidazione del premio;

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che per l’anno in corso non è previsto il riconoscimento di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente

RIEPILOGO COSTITUZIONE DEL FONDO (MODULO I)

	ANNO 2022	ANNO 2021
TOTALE RISORSE STABILI CONSOLIDATE	€ 32.293,59	€ 32.356,13
TOTALE RISORSE VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	€ 4.961,39	€ 4.221,55
FONDO TOTALE	€ 37.254,98	€ 36.577,68
TOTALE DECURTAZIONI	€ 4.283,67	€ 4.345,49
FONDO TOTALE SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE A SEGUITO DELLA DECURTAZIONE	€ 32.971,31	€ 32.232,19

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l’ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione 2022-2024 e del piano esecutivo di gestione;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale:** le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II);
- c) **Imputazione nel bilancio:** la destinazione del fondo disciplinata dall’ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione come segue:
- le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già attribuite) sono imputate ai capitoli di spesa previsti nel piano esecutivo di gestione per ciascun dipendente;

- la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (indennità individuali e performance) è imputata alla CAP. 1025 missione 1, programma 10, titolo 1, dell'annualità 2022 del bilancio di previsione;

Si attesta, pertanto, che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa risulta rispettato

Il Fondo costituito per l'anno 2022 così come previsto dal D. Lgs. n. 75/2017 rispetta il limite imposto dal Fondo determinato per l'anno 2016 come sotto illustrato.

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita"), il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.3.2020, pubblicato in GU in data 27.4.2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20 aprile 2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio procapite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2022, rispetto ai presenti al 31.12.2018, al fine di garantire l'invarianza della quota media procapite rispetto al 2018. Tale incremento va calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021.

Si precisa che in questo Ente il numero di dipendenti in servizio nel 2022 calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021, pari a 8,83 è inferiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 pari a 9,33, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 non deve essere adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018.

Viene ulteriormente specificato che il limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dl. Lgs 75/2017 deve essere rispettato per l'Amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione, così come chiarito da diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti e dal MEF e RGS;

TOTALE SALARIO ACCESSORIO: RISPETTO LIMITE 2016 AI SENSI DELL'ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	
Anno 2016	
Totale Fondo risorse decentrate sottoposto al limite	28.395,02 €
Totale Fondo Posizioni Organizzative	28.250,00 €
Salario accessorio Segretario comunale	1.806,54 €
Fondo straordinario art. 14 c. 1 CCNL 1.04.1999	2.285,27 €
TOTALE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	60.736,83 €
Anno 2022	
Totale Fondo risorse decentrate sottoposto al limite tolte le decurtazioni	28.395,02 €
Totale Fondo Posizioni Organizzative	28.250,00 €
Salario accessorio Segretario comunale	0,00 €
Fondo straordinario art. 14 c. 1 CCNL 1.04.1999	2.285,27 €
TOTALE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022	58.930,29 €

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo le risorse risultano utilizzate integralmente, pertanto non si sono realizzate economie.

Tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (Incentivo per Funzioni Tecniche Art. 113 D.lgs 50/2016 e compresi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio alle previsioni di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, l'ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo attraverso l'approvazione del bilancio di previsione e del piano esecutivo di gestione.

La spesa per il trattamento accessorio troverà copertura sulla disponibilità del bilancio di previsione nel seguente modo:

	Anno 2021		Anno 2022	
Indennità condizioni lavoro	Capitolo 1025/99 F.P.V.	€ 12.567,29	Capitolo 1025	€ 17.713,99
Progressioni economiche			Capitolo 1081	
Produttività			Capitolo 1021	
Maggiorazione premio individuale				
Oneri risorse decentrate	Capitolo 1026/98 F.P.V.	€ 2.991,02	Capitolo 1026 Capitolo 1082 Capitolo 1022	€ 4.215,93
Irap risorse decentrate	Capitolo 1026/99 F.P.V.	€ 1.068,22	Capitolo 1026/10 Capitolo 1085 Capitolo 1039	€ 1.505,69

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 557-quater della legge n. 296/2006.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di **€ 2.285,27**.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica Dott.ssa Maria Teresa Sanna

Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria

Il Responsabile dell'Area Finanziaria Roberto Erdas