



COMUNE DI TRAMATZA

(PROVINCIA DI ORISTANO)

Via Tripoli 2 – 09070 Tramatza - Tel. 0783 - 508001 /fax 0783 - 508030

C.F. - Partita IVA 00072010952

www.comune.tramatza.or.it - E mail: protocollo@pec.comune.tramatza.or.it

AREA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE N. 9 DEL 22-03-2023

OGGETTO: LIQUIDAZIONE RISORSE DERIVANTI DAL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNUALITA' 2021

CIG:

L'anno duemilaventitre il giorno ventidue del mese di marzo

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Visto il decreto del Sindaco n. 7 del 1 settembre 2022 con cui il sottoscritto è stato nominato responsabile dell'area intestata;

Visti gli articoli 107 e 109 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e il regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi;

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 6, in data 28 marzo 2022, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2023-2024;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 32, in data 28 marzo 2022, è stato approvato il piano esecutivo di gestione e disposta l'assegnazione dei capitoli ai responsabili dei servizi;

Preso atto:

- che il termine per l'approvazione da parte degli enti locali del bilancio di previsione 2023/2025 è stato differito al 30 aprile 2023 dall'art.1, comma 775, della legge 29.12.2022 n.197 pubblicata nella Gazzetta Ufficiale 303-supplemento ordinario n.43 del 29 dicembre 2022;
- che alla data odierna il Consiglio comunale non ha ancora approvato il bilancio di previsione 2023/2025 e che pertanto l'Ente si trova in regime di esercizio provvisorio;

Vista la propria determinazione n. 43 del 6 dicembre 2021 avente ad oggetto "Quantificazione risorse decentrate per l'anno 2021";

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2021, siglato in data 6 ottobre 2021, con cui le parti hanno sottoscritto l'accordo definitivo circa la ripartizione delle risorse;

Vista la propria determinazione n. 75 del 31 dicembre 2021 "Impegno di spesa per ripartizione trattamento accessorio e premiante del personale dipendente relativo all'anno 2021 – con la quale sono stati assunti gli impegni di spesa connessi al trattamento accessorio del personale;

Dato atto che:

- le modalità di quantificazione delle risorse spettanti a ciascun beneficiario sono riportate nel contratto collettivo decentrato integrativo del 28 novembre 2018 come modificato e integrato dai contratti del 30 dicembre 2019, 27 novembre 2020 6 ottobre 2021;
- l'ente ha provveduto all'adempimento dell'obbligo di pubblicità sul proprio sito internet delle informazioni sulla contrattazione decentrata e sulla performance;
- le risultanze dei conti degli agenti contabili interni sono allegate alla determinazione del responsabile dell'area finanziaria n. 44 del 1 giugno 2022;
- ai sensi dell'articolo 8 del C.C.D.I. del 28 novembre 2018 per l'attività di maneggio dei valori svolta dall'economista possono essere riconosciuti n. 2 punti e tale pesatura attribuisce il diritto alla percezione dell'indennità condizioni di lavoro di euro 1,50 per n. 78 giorni di servizio prestati per un totale di euro 117,00;
- ai sensi dell'articolo 8 del C.C.D.I. del 28 novembre 2018 per l'attività di maneggio dei valori e per le attività disagiate svolte dagli addetti ai servizi demografici possono essere riconosciuti n. 3 punti e tale pesatura attribuisce il diritto alla percezione dell'indennità condizioni di lavoro di euro 2,50 per un periodo di 118. Per l'attività disagiata svolte dagli addetti ai servizi demografici possono essere riconosciuti n. 2 punti e tale pesatura attribuisce il diritto alla percezione dell'indennità condizioni di lavoro di euro 1,50 per un periodo di 102 giorni, per un totale di euro 448,00;
- ai sensi dell'articolo 8 del C.C.D.I. del 28 novembre 2018 per le attività esposte a rischi e disagiate svolte possono essere riconosciuti n. 4 punti e tale pesatura attribuisce il diritto alla percezione dell'indennità condizioni di lavoro di euro 2,50 per n. 258 giorni di servizio prestati per un totale di euro 645,00;
- con delibera della Giunta comunale n. 79 del 13 dicembre 2019 è stato adottato il sistema di valutazione permanente del personale;
- relativamente ai compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. 1° aprile 1999, sono state trasmesse le schede di valutazione ai dipendenti;
- le schede di valutazione collocano tutti i dipendenti nella prima fascia di merito pertanto, ai sensi della metodologia in vigore, ai medesimi spetta la liquidazione del 100% del budget individuale prestabilito;
- le valutazioni contenute nelle citate schede attribuiscono n. 1 dipendenti, ai sensi dell'articolo 13, comma 3, del C.C.D.I. del 30 dicembre 2019, il diritto alla maggiorazione del premio individuale del 30%;

Preso atto che i compensi per i dipendenti non titolari di posizione organizzativa, relativamente all'anno 2020, sono determinati come segue:

Dipendente	Descrizione compenso	Importo
Caria Cristiana	Performance individuale e collettiva	€ 2.172,39
Mele Tatiana	Indennità condizioni di lavoro	€ 448,00
	Performance individuale e collettiva	€ 1.862,05

Mereu Mosé	Indennità condizioni di lavoro	€ 645,00
	Performance individuale e collettiva	€ 1.551,71
Pala Antonio	Performance individuale e collettiva	€ 1.862,05
Piras Michelina	Indennità condizioni di lavoro	€ 117,00
	Performance individuale e collettiva	€ 614,48
	Maggiorazione premio individuale	€ 141,78
Satta Maria Francesca	Performance individuale e collettiva	€ 1.862,05

Visto il regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 3 del 14 febbraio 2013;

Visto il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Tramatzza approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 2 del 15 gennaio 2014;

Visto il piano per la prevenzione della corruzione ed il programma triennale per la trasparenza e l'integrità relativo al triennio 2021 – 2023 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 22 aprile 2022;

Dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interessi e/o incompatibilità di cui rispettivamente all'articolo 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e all'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il disposto degli articoli 183 e 184 del decreto legislativo n. 267 del 2000;

Visto il decreto legislativo n. 118 del 2011 con particolare riguardo al principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (allegato 4/2);

Visto il regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio comunale n. 34 del 22 dicembre 2017;

Ritenuto doveroso, pertanto, procedere alla liquidazione delle spettanze sopra indicate

DETERMINA

Di liquidare a favore del personale dipendente l'importo lordo di euro 11.276,51 derivante dal fondo per le politiche di sviluppo e delle risorse umane e per la produttività relativo all'annualità 2021 per la corresponsione dei seguenti compensi:

Dipendente	Descrizione compenso	Importo
Caria Cristiana	Performance individuale e collettiva	€ 2.172,39
Mele Tatiana	Indennità condizioni di lavoro	€ 448,00
	Performance individuale e collettiva	€ 1.862,05
Mereu Mosé	Indennità condizioni di lavoro	€ 645,00
	Performance individuale e collettiva	€ 1.551,71
Pala Antonio	Performance individuale e collettiva	€ 1.862,05
Piras Michelina	Indennità condizioni di lavoro	€ 117,00
	Performance individuale e collettiva	€ 614,48
	Maggiorazione premio individuale	€ 141,78
Satta Maria Francesca	Performance individuale e collettiva	€ 1.862,05

Di liquidare a favore della Cassa pensioni dipendenti enti locali e della Regione Sardegna rispettivamente la somma di euro 2.683,82 a titolo di oneri previdenziali e la somma di euro 958,49 a titolo di Irap;

Di imputare le citate spese come segue:

Descrizione spesa	Miss.	Prog.	P.d.c.	Capitolo	Impegni	Importo in euro
Trattamento accessorio lordo	1	10	U.1.01.01.01.004	1025	424/2021	11.276,51
Oneri previdenziali e assistenziali a carico del comune	1	10	U.1.01.02.01.001	1026	425/2021	2.683,82
Irap sugli emolumenti lordi a carico del comune	1	10	U.1.02.01.01.001	1026/10	426/2021	958,49

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 267 del 2000 e del regolamento comunale sui controlli interni, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Di dare atto che

- ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 241 del 1990, l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata svolta dal sottoscritto responsabile d'area;
- il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Tramatza 22-03-2023

Il Responsabile dell'AREA FINANZIARIA
Dott. Roberto Erdas

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).