



COMUNE DI TRAMATZA

(PROVINCIA DI ORISTANO)

Via Tripoli 2 – 09070 Tramatza - Tel. 0783 - 508001 /fax 0783 - 508030

C.F. - Partita IVA 00072010952

www.comune.tramatza.or.it - E mail: protocollo@pec.comune.tramatza.or.it

AREA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE N. 39 DEL 27-11-2023

OGGETTO: Liquidazione risorse derivanti dal fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività annualità 2022

CIG:

L'anno duemilaventitre il giorno ventisette del mese di novembre

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Visto il decreto del Sindaco n. 7 del 28 agosto 2023 con cui il sottoscritto è stato nominato responsabile dell'area intestata;

Visti gli articoli 107 e 109 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e il regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi;

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 11, in data 17 maggio 2023, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2024-2025;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 33, in data 24 maggio 2023, è stato approvato il piano esecutivo di gestione e disposta l'assegnazione dei capitoli ai responsabili dei servizi;

Vista la propria determinazione n. 83 del 13 dicembre 2022 avente ad oggetto "Quantificazione risorse decentrate per l'anno 2022";

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022, siglato in data 16 dicembre 2022, con cui le parti hanno sottoscritto l'accordo definitivo circa la ripartizione delle risorse;

Vista la propria determinazione n. 88 del 30 dicembre 2022 "Impegno di spesa per ripartizione trattamento accessorio e premiante del personale dipendente relativo all'anno 2022 – con la quale sono stati assunti gli impegni di spesa connessi al trattamento accessorio del personale;

Dato atto che:

- le modalità di quantificazione delle risorse spettanti a ciascun beneficiario sono riportate nel contratto collettivo decentrato integrativo del 28 novembre 2018 come modificato e integrato dai contratti del 30 dicembre 2019, 27 novembre 2020 6 ottobre 2021 e del 16 dicembre 2022;
- l'ente ha provveduto all'adempimento dell'obbligo di pubblicità sul proprio sito internet delle informazioni sulla contrattazione decentrata e sulla performance;
- le risultanze dei conti degli agenti contabili interni sono allegate alla determinazione del responsabile dell'area finanziaria n. 21 del 26 giugno 2023;
- ai sensi dell'articolo 8 del C.C.D.I. del 28 novembre 2018 per l'attività disagiata svolte dagli addetti ai servizi demografici possono essere riconosciuti n. 2 punti e tale pesatura attribuisce il diritto alla percezione dell'indennità condizioni di lavoro di euro 2,50 per un periodo di 140 giorni, per un totale di euro 350,00;
- ai sensi dell'articolo 8 del C.C.D.I. del 28 novembre 2018 per le attività esposte a rischi e disagiate svolte possono essere riconosciuti n. 4 punti e tale pesatura attribuisce il diritto alla percezione dell'indennità condizioni di lavoro di euro 2,50 per n. 118 giorni di servizio prestati per un totale di euro 295,31;
- con delibera della Giunta comunale n. 79 del 13 dicembre 2019 è stato adottato il sistema di valutazione permanente del personale;
- relativamente ai compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. 1° aprile 1999, sono state trasmesse le schede di valutazione ai dipendenti;

Preso atto che i compensi per i dipendenti non titolari di posizione organizzativa, relativamente all'anno 2022, sono determinati come segue:

Matricola dipendente	Descrizione compenso	Importo
18	Performance individuale e collettiva	€ 1.758,55
25	Indennità condizioni di lavoro	€ 350,00
	Performance individuale e collettiva	€ 4.400,13
26	Indennità condizioni di lavoro	€ 295,31
	Performance individuale e collettiva	€ 1.335,32
27	Performance individuale e collettiva	€ 1.862,05

Visto il regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 3 del 14 febbraio 2013;

Visto il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Tramatzza approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 2 del 15 gennaio 2014;

Visto il PIAO 2023 – 2025 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 51 del 17 luglio 2023;

Dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interessi e/o incompatibilità di cui rispettivamente all'articolo 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e all'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il disposto degli articoli 183 e 184 del decreto legislativo n. 267 del 2000;

Visto il decreto legislativo n. 118 del 2011 con particolare riguardo al principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (allegato 4/2);

Visto il regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio comunale n. 34 del 22 dicembre 2017;

Ritenuto doveroso, pertanto, procedere alla liquidazione delle spettanze sopra indicate

DETERMINA

Di liquidare a favore del personale dipendente l'importo lordo di euro 10.438,69 derivante dal fondo per le politiche di sviluppo e delle risorse umane e per la produttività relativo all'annualità 2022 per la corresponsione dei seguenti compensi:

Matricola dipendente	Descrizione compenso	Importo
18	Performance individuale e collettiva	€ 1.758,55
25	Indennità condizioni di lavoro	€ 350,00
	Performance individuale e collettiva	€ 4.400,13
26	Indennità condizioni di lavoro	€ 295,31
	Performance individuale e collettiva	€ 1.335,32
27	Performance individuale e collettiva	€ 1.862,05

Di liquidare oneri previdenziali e assistenziali per la somma di euro 2.484,41 e la somma di euro 887,28 a titolo di Irap;

Di imputare le citate spese come segue:

Descrizione spesa	Miss.	Prog.	P.d.c.	Capitolo	Impegni	Importo in euro
Trattamento accessorio lordo	1	10	U.1.01.01.01.004	1025	415/2022	10.438,69
Oneri previdenziali e assistenziali a carico del comune	1	10	U.1.01.02.01.001	1026	418/2022	2.484,41
Irap sugli emolumenti lordi a carico del comune	1	10	U.1.02.01.01.001	1026/10	420/2022	887,29

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 267 del 2000 e del regolamento comunale sui controlli interni, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Di dare atto che

- ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 241 del 1990, l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata svolta dal sottoscritto responsabile d'area;
- il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Tramatza 27-11-2023

Il Responsabile dell'AREA FINANZIARIA
Dott. Roberto Erdas

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice AREA FINANZIARIA n.39 del 27-11-2023 COMUNE DI TRAMATZA

dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).