



COMUNE DI TRAMATZA

PROVINCIA DI ORISTANO

Verbale della delegazione trattante n. 4 del 28 dicembre 2023

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2023

M. De

cia

Premessa

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2023

L'anno duemila ventitré, il giorno 28 del mese di dicembre, alle ore 08:50 presso il Comune di Tramatzza, convocata con nota protocollo n. 6749 del 22-12-2023 si è riunita la delegazione trattante. Risultano presenti:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Nominativo	Ruolo	
Dott.ssa Maria Teresa Sanna	Segretario – Presidente	Presente
Dott. Roberto Erdas	Responsabile Ser. Fin.	Presente

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	
1. C.G.I.L. – FP	Assente	
2. C.I.S.L.- FP	Sig. Salvatore Usai	Presente
3. UIL FP	Assente	
4.CSA - CISAL	Assente	

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Tonina	Frongia

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. Ripartizione Fondo risorse decentrate anno 2023;

Richiamati i seguenti atti

- Deliberazione della Giunta comunale n. 105 del 7 dicembre 2022, avente ad oggetto: "Nomina della delegazione trattante di parte pubblica ai sensi dell'art. 7 – 8 del CCNL del 16 novembre 2022, dichiarata immediatamente eseguibile.
- Deliberazione della Giunta comunale n. 94 del 13 dicembre 2023, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "*Personale non dirigente fondo risorse decentrate per l'anno 2023 indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa.*"

- Determinazione del Responsabile Servizio Finanziario n° 45 del 13 dicembre 2023 avente ad oggetto *“Quantificazione Fondo risorse decentrate per l'anno 2023”* su cui ha espresso il preventivo parere l'organo di revisione contabile acquisito al protocollo n. 6611/2023;
- Deliberazione della Giunta comunale n. 100 del 22 dicembre 2023, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: *“Autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo per l'anno 2023”*, su cui ha espresso il preventivo parere l'organo di revisione contabile acquisito al protocollo n. 6761/2023;
- Deliberazione, della Giunta Comunale n. 51 del 17.07.2023, esecutiva, relativa all'approvazione del PIAO 2023 -2025 unitamente al Piano della Performance;
- Richiamato il CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- Richiamato il CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022
- Richiamata la piattaforma Contrattuale 2023-2025 ed il relativo verbale di pre-intesa firmato presso l'Unione dei Comuni Montiferro e Alto Campidano.
- Richiamato il CCDI normativo triennio 2019-2021 siglato in data 27 dicembre 2023.
- Richiamata l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2023 sottoscritto in data 21 dicembre 2023.

Tanto premesso, le parti come sopra costituite convengono quanto segue:

Art. 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto integrativo decentrato si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale in servizio presso l'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, fatti salvi diversi accordi con le amministrazioni interessate.
2. Esso ha per oggetto la definizione, per l'anno 2023, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuale e collettiva nel rispetto del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022, secondo quanto previsto dall'art 80.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi, in regime di ultrattività, le clausole dei contratti collettivi integrativi sottoscritti dall'Ente.

ART. 2

Ammontare del fondo di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022




1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'articolo 79 del CCNL del 16 novembre 2022 è così determinato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
Risorse storiche	
Totale risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	29.850,74 €
Incrementi stabili art. 67 c. 2 CCNL 21.05.2018	
Art. 67 c. 2 lett. c) RIA e assegni ad personam	891,67 €
TOTALE INCREMENTI STABILI ART. 67 C. 2 CCNL 21.05.2018	891,67 €
TOTALE RISORSE FISSE SOGGETTE AL LIMITE	30.742,41 €
Incrementi stabili art. 67 c. 2 CCNL 21.05.2018 NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. a) € 83,20*10 dipendenti al 31.12.2015	832,00 €
Art. 67 c. 2 lett. b) Rivalutazione PEO (€ 781,73 - € 61,82)	719,18 €
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50*10 dipendenti al 31.12.2018	845,00 €
ART. 79 C. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	936,00 €
TOTALE INCREMENTI STABILI ART. 67 C. 2 CCNL 21.05.2018 NON SOGGETTI AL LIMITE	3.332,18 €
A detrarre	
Decurtazione Personale A.T.A.	414,56 €
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa	3.039,26 €
TOTALE DECURTAZIONI	3.453,82 €
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	30.620,77 €
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili soggette al limite CCNL 21.05.2018	
Art. 67 c. 3 lett. c) Legge Regionale Sardegna n° 19/1997	1.936,28 €
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	1.936,28 €
Risorse variabili NON soggette al limite CCNL 21.05.2018	
Art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi per Funzioni Tecniche	11.100,45 €
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 - Recupero una tantum annualità 2021 e 2022	1.690,00 €
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo stabile anno precedente	7.290,14 €
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo straordinario anno precedente	2.285,17 €
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 Monte salari 2018 - Anno 2023	0,00 €
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 - Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNNR	0,00 €

TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	22.365,86 €
TOTALE RISORSE VARIABILI	24.302,14 €
DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni art. 9 c. 2 bis L. 122/2010 2° p.: periodo 2011 - 2014	0,00 €
Decurtazioni anno 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00 €
Decurtazioni dell'anno per rispetto limite 2016 a valere interamente sulle risorse stabili	829,85 €
TOTALE DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE	829,85 €
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO AL LIMITE PRIMA DELLE DECURTAZIONI	29.224,87 €
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI	28.395,02 €
TOTALE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI COMPRESSE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA PARI AD EURO 11.100,45 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	54.093,06 €

ART. 3

Destinazione delle risorse

1. Per il corrente anno 2023, risultano indisponibili alla contrattazione ai sensi dell'art. 80 del CCNL 16.11.2022 alcuni compensi gravanti sul fondo (es. indennità di comparto, *progressioni economiche anni precedenti*):

UTILIZZO RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
Progressioni economiche anni precedenti	7.331,04 €
Indennità di comparto - quota a carico del Fondo	3.225,38 €
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	10.556,42 €

Le risorse stabili ancora disponibili alla contrattazione ammontano a € **20.064,35**.

2. Le risorse disponibili alla contrattazione per l'anno 2023 sono così ripartite:

UTILIZZO RISORSE DELL'ANNO DESTINATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA	
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022	360,00 €
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022	350,00 €
Incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) previsto dall'articolo 7 comma 4 lettera U CCNL 2022	9.000,00 €
Differenziali stipendiali contrattati nell'anno 2023 Per quanto attiene alle progressioni economiche all'interno delle aree, si prevedono n. 2 progressioni relativamente all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione. La decorrenza delle progressioni è fissata al 1° gennaio 2023.	3.200,00
Premi collegati alla performance organizzativa e individuale - art. 80 c. 2 lett. a) e b) CCNL 2022 Per quanto attiene alla DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE troverà applicazione l'art. 18 del contratto collettivo decentrato	19.526,19 €

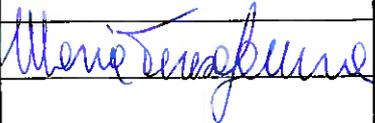
integrativo parte giuridica triennio 2023-2025 la cui ipotesi è stata siglata in data odierna.	
TOTALE UTILIZZO RISORSE DESTINATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA	32.436,19 €
RISORSE ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE A SEGUITO DI UTILIZZO	0,00 €

3. Le risorse a destinazione vincolata inserite nel Fondo 2023 sono utilizzate per intero come di seguito riportato:

UTILIZZO RISORSE VINCOLATE	
Art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi per Funzioni Tecniche (che saranno erogati in esecuzione dei regolamenti specifici adottati dall'Ente.	11.100,45 €
TOTALE UTILIZZO RISORSE VINCOLATE	11.100,45 €

Tramatza, 28/12/2023

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Nominativo	Ruolo	Firma
Dott.ssa Maria Teresa Sanna	Segretario – Presidente	

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Firma
2. C.I.S.L.- FP	Sig. Salvatore Usai	

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo	Firma
Dott.ssa Tonina Frongia	